

МҮИС-ИЙН БАГШИЙН ЁС ЗҮЙН ДҮРЭМ

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

- 1.1. Энэхүү дүрмийн зорилго нь МҮИС-ийн багш нь сургалт, судалгааны ажлын дээд түвшний стандартыг хангахад туслах, үүний тулд багшийн үйл ажиллагаанд дагаж мөрдөх ёсзүй (биеэ авч явах ёс зүй)-н хэм хэмжээ, зан үйлийг тогтоон хэвшүүлж, багшийн нэр төрийг хамгаалахад оршино.

Хоёр. Дүрмийн нэр томьёо

- 2.1. Энэхүү дүрэмд хэрэглэсэн дараах нэр томьёог дор дурдсан утгаар ойлгоно.
- 2.1.1. “Багшийн мэргэжлийн ёс зүй” гэж багшийн мэргэжлийн үйл ажиллагаатай холбоотой нийтээр хүлээн зөвшөөрсөн итгэл үнэмшил, хэвшсэн соёл болон харилцааны үйлдэл, эс үйлдэхүйг.
- 2.1.2. “Багшийн мэргэжлийн ёс зүйн хэм хэмжээ” гэж багшийн мэргэжилдээ үнэнч байж, багш мэргэжлийн нэр хүндийг хамгаалж, хүлээсэн үүргээ чанд биелүүлэх талаар тогтоосон шаардлагын цогцыг.
- 2.1.3. “Багшийн ёс зүйн зөрчил” гэж энэ дүрмээр тогтоосон багшийн мэргэжлийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн санаатай болон санамсаргүй үйлдэл, эс үйлдэхүйг.
- 2.1.4. “Сургалтын эрх чөлөө” гэж мэдлэг бүтээх, эзэмших, дамжуулах үйл явц хараат бус, ямар нэг нөлөөлөлд автаагүй, багш хичээлээ өөрийн арга барилаар заах, оюутан сонирхол, хэрэгцээндээ тохируулан боловсрол эзэмших нөхцөлийг хангах боломж бүрдүүлэхийг хэлнэ.

Гурав. Багшлах үүргээ хэрэгжүүлэхэд тавих ёс зүйн хэм хэмжээ

- 3.1. МҮИС-ийн багш нь тухайн мэргэжлээрээ дээд боловсрол эзэмшсэн, магистраас доошгүй боловсролын зэрэгтэй, заах арга барил, багшлах ур чадвартай, МУ-ын холбогдох хууль тогтоомж болон сургуулийн дүрэм журмуудыг сахин биелүүлж, МҮИС-ийн захиргаатай хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллагч Монгол Улсын болон гадаад улсын иргэн байна.
- 3.2. МҮИС-ийн багш нь мэргэжлийн ёс зүйн дараах байдлыг хангасан байвал зохино.
- 3.2.1. Суралцагчдаа бүтээлчээр бие даан суралцах чадвар эзэмшүүлэхэд анхаарч, суралцагч сурахын төлөө чөлөөтэй эрэл хайгуул хийхэд бүх талын дэмжлэг үзүүлнэ.
- 3.2.2. Багш нь тухайн мэргэжлээрээ өндөр мэдлэг боловсролтой, мэргэжилдээ үнэнч, байнга шинийг эрэлхийлэн өөрийгөө хөгжүүлдэг байж судалга ашинжилгээний ажлыг тогтвортой үр бүтээлтэй эрхэлдэг, бусдад оюун мэдлэг түгээгч, манлайлагч байна.
- 3.2.3. Багш нь өөрийн хувийн эрх ашгаас оюутны эрх ашгийг ямагт өндөрт тавьж, заах хичээлээ онолын өндөр түвшинд бэлтгэн, дээд боловсрол олгох сургалтын агуулга, стандарт, шаардлагыг сургалтын орчин үеийн технологитой хослуулан хичээлээ удирдан явуулж, зохион байгуулахад бүхий л мэдлэг оюун, боловсрол, ур чадвараа дайчлан ажиллана.
- 3.2.4. Багш нь оюутан, суралцагчид сурч боловсрох, мэдлэг боловсролоо дээшлүүлэх, шинэ эриний төгс манлайлагч болон хүмүүжиж, төлөвшихөд нь үлгэрлэн дагуулагч, зөвлөгч, туслагч байна.
- 3.2.5. Багш нь суралцагчийг үндэс угсаа, хэл, арьс өнгө, нас хүйс, нийгмийн гарал байдал, хөрөнгө чинээ, шашин шүтлэг, үзэл бодол эрүүл мэндийн онцлог болон

- хувийн шалтгаанаар ялгаварлан гадуурхах, тэгш бус хандахыг хориглох ба суралцагчийн мэдлэгийг журмын дагуу үнэн зөв, шудрага бодитой дүгнэнэ.
- 3.2.6. Багш нь сургуулийн өдөр тутмын үйл ажиллагааны дүрэм, хөдөлмөрийн дотоод журам, сургуульд үйлчлэх бусад дүрэм, журам болон МҮИС-ийн багшид тавих нийтлэг шаардлагыг чанд сахин биелүүлж удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь биелүүлэх үүрэгтэй.
- 3.2.7. Багш өөрийн болон бусдын бичсэн ном, сурах бичиг бусад бичмэл материалыг суралцагсдад тулган зарах, худалдахыг хориглоно.
- 3.3. Дараах зан үйлийг багшлах үйл ажиллагаанд хориглох хэлбэрүүд гэж үзнэ.
- 3.3.1. Суралцагчийг дур зоргоороо хичээлд оруулахгүй байх,
- 3.3.2. Хичээлд холбогдолгүй материалыг сургалтанд ихээр ашиглах
- 3.3.3. Хичээл, шалгалт болон ажлын цагийн хуваарийг зохицуулсан журмыг зөрчих,
- 3.3.4. Суралцагчийн мэдлэг чадвар, хандлагыг тухайн хичээлд шууд хамааралгүй шалгуураар дүгнэх,
- 3.4. Оюутан суралцагчийн сургалтын төлбөрийг хувьдаа авч ашиглах, хадгалах, бусдад дамжуулахыг хатуу хориглоно.
- 3.5. Оюутан, суралцагчдаас бэлэг сэлт, шан харамж авахыг хориглоно.

Дөрөв. Багшийн биеэ авч явах ёс зүйн хэм хэмжээ

- 4.1. МҮИС-ийн багш нь дээд боловсролын байгууллагын багш гэдгээ бүрэн ухамсарлаж ёс зүйн дараах хэм хэмжээг чанд сахина.
- 4.1.1. Багш бүр олон нийтийн болон суралцагчдын байнгын, шудрага, зарчимч байдлыг дээдлэх бөгөөд энэ нь түүний ажил мэргэжлийн болон хувийн зан үйлийн аль алинд нь хамааралтай.
- 4.1.2. Багш харилцааны болон биеэ авч явах өндөр соёлтой байж, суралцагчид болон хамт ажиллагсаддаа харилцан хүндэтгэлтэй хандана.
- 4.1.3. Багш албан тушаалын байдал, эрх мэдлээ ашиглан дур мэдэн, эсхүл хувийн шалтгаанаар суралцагчын санал бодол, ухамсарт хүчээр нөлөөлөх, үзэл бодлоо тулгах, бүдүүлэг үг хэллэгээр загнах, зодох, айлган сүрдүүлэх зэргээр зүй бус авирлахыг хориглоно.
- 4.1.4. Багш оюутан суралцагчтай хувийн харилцаа тогтоохыг хориглоно.
- 4.1.5. Багш өөрийн мэргэжилдээ хүндэтгэлтэй хандаж, сургууль хамт олон мэргэжлийнхээ нэр төрийг өндөрт өргөж явахыг ямагт эрмэлзэнэ.
- 4.1.6. Багш ажлын байранд болон албан үүргээ гүйцэтгэх үедээ согтуу ирэх, согтууруулах ундаа хэрэглэхийг хориглоно.
- 4.1.7. Зөвшөөрөлгүйгээр сургуулийн нөөц буюу тоног төхөөрөмж, техник хэрэгслийг хувийн болон арилжаа, улс төр, шашны зорилгоор ашиглах.
- 4.1.8. Хувийн үзэл бодлоо санаатайгаар сургууль, түүний нэгжийн байр суурь хэмээн ойлгуулах ба сургуулийн бусад багш, ажилтныг үүрэгт ажлаа гүйцэтгэхэд нь саад учруулах, заналхийлэх буюу дарамтлахыг хориглоно.

Тав. Сахилгын шийтгэл түүнийг шийдвэрлэх

- 5.1. Багш мэргэжлийн энэхүү ёс зүйн дүрмийг зөрчсөн асуудлыг энэ зүйлд заасан нийтлэг журмаар хянан шийдвэрлэнэ.
- 5.2. Багшийн ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдолын тухай мэдээллийг сургуулийн ерөнхий захирал, сургалт эрхэлсэн захирал, сургалтын алба, бүрэлдэхүүн сургуулийн

захирал, хөтөлбөрийн эрхлэгчид гаргана. Гомдлыг хүлээн авагч тэмдэглэл үйлдэн шалгаж гомдол гаргагчид танилцуулна.

5.3. Гомдол хүлээн авч, хянан шийдвэрлэсэн албан тушаалтан энэ тухайгаа захирлын зөвлөлийн хуралд танилцуулах ба албаны шалгалт явуулж, зөрчил гаргасан нь нотлогдвол дараах сахилгын шийтгэлийг ноогдуулна.

5.3.1. Энэ дүрмийн 3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, 4.1.1, 4.1.2, 4.1.5-д заасан шаардлагуудыг зөрчсөн багшид сануулах сахилгын шийтгэл ногдуулах

5.3.2. Энэ дүрмийн 3.2.5, 3.2.6, 3.2.7, 3.4, 4.1.3-д заасан шаардлуудыг зөрчсөн багшид сарын нийт цалингийн 3 хүртэлх сараар 20 хүртэлх хувиар бууруулах арга хэмжээ авах.

5.3.3. Энэ дүрмийн 4.1.4, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8,-д заасан шаардлуудыг зөрчсөн багшийг ажлаас халах

5.4. Энэ дүрмийн 3.4, 4.1.7-д заасан шаардлагыг зөрчсөн багш нь байгууллагад учруулсан хохирлыг бүрэн барагдуулсан байвал зохино.

Зургаа. Бусад зүйл

6.1. Энэ дүрмийг сургуулийн Захирлын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэн баталсан өдрөөс эхлэн хүчин төгөлдөр мөрдөж эхлэнэ.
